



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЯЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТАТИЩЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.02.2019

№ 10

с.Вязовка

Об утверждении программы развития муниципальной
службы в администрации Вязовского муниципального
образования Татищевского муниципального района
Саратовской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», на основании Устава Вязовского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить программу развития муниципальной службы в администрации Вязовского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области.
2. Обнародовать настоящее постановление в местах обнародования нормативных правовых актов.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Вязовского
муниципального образования

И.В.Пистов

Приложение к
постановлению
администрации
Вязовского муниципального
образования Татищевского
муниципального района
Саратовской области
от 08.02.2019 № 10

Программа
развития муниципальной службы
Вязовского муниципального образования
Татищевского муниципального района Саратовской области

Принятие программы развития муниципальной службы Вязовского муниципального образования (далее – Программы) вызвано необходимостью развития муниципальной службы, повышения эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, совершенствования организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы, проведение комплекса мер по совершенствованию системы профилактики и противодействия коррупции на муниципальной службе.

Основными задачами Плана мероприятий являются:

- проведение единой кадровой политики, предполагающей учет моральных, деловых и профессиональных качеств муниципальных служащих;
- профессиональное развитие муниципальных служащих;
- совершенствование кадровой работы и управления персоналом в администрации Вязовского муниципального образования Татищевского муниципального района Саратовской области;
- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы путем совершенствования общего психологического и мотивационного фактора;
- упорядочение и конкретизация прав и обязанностей муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях;
- оценка эффективности выполнения муниципальными служащими возложенных должностных обязанностей;
- формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;
- разработка и реализация мероприятий по противодействию коррупции;
- развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Ожидаемые результаты реализации Программы:

- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальной службы, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;

- совершенствование и создание муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность кадровой работы;
- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетенции муниципальных служащих;
- снижение потенциальной угрозы совершения коррупционных действий со стороны муниципальных служащих.

Наименование мероприятия	Дата проведения	Исполнитель	Примечание
1. Мероприятия, способствующие противодействию коррупции			
Проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных правовых актов	постоянно	отдел организационной, правовой и документационной работы совместно с прокуратурой	
Сбор сведений о доходах и имуществе, представляемых муниципальными служащими, а также гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	1 раз в год	отдел организационной, правовой и документационной работы	
Проверка соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов	постоянно	глава муниципального образования	
Соблюдение муниципальными служащими кодекса этики и служебного поведения	постоянно	глава муниципального образования	
Повышение эффективности деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе	постоянно	глава муниципального образования	
Обобщение и распространение практики деятельности органов местного самоуправления по повышению эффективности антикоррупционных механизмов	постоянно	глава муниципального образования	
Проведение круглых столов	по мере необходимости	совместно с прокуратурой	

	и		
Организация семинаров-тренингов для муниципальных служащих администрации	по мере необходимости	совместно с прокуратурой	
2. Мероприятия по развитию муниципальной службы и совершенствованию управления кадровым составом, повышению качества его формирования:			
Разработка и принятие нормативных правовых актов по организации, развитию и прохождению муниципальной службы.	по мере необходимости	отдел организационной, правовой и документационной работы	
Улучшение кадрового состава муниципальной службы путем: - служебного роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств; - привлечения высококвалифицированных специалистов		глава муниципального образования	

